

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 10 мая 2018 г. N 249-п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ (ВРАЧАМ, ФЕЛЬДШЕРАМ, А ТАКЖЕ АКУШЕРКАМ И МЕДИЦИНСКИМ СЕСТРАМ ФЕЛЬДШЕРСКИХ И ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИХ ПУНКТОВ, ВРАЧЕБНЫХ АМБУЛАТОРИЙ, ЦЕНТРОВ (ОТДЕЛЕНИЙ) ОБЩЕЙ ВРАЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ (СЕМЕЙНОЙ МЕДИЦИНЫ), ПРИБЫВШИМ (ПЕРЕЕХАВШИМ) НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЕ НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ, ЛИБО РАБОЧИЕ ПОСЕЛКИ, ЛИБО ПОСЕЛКИ ГОРОДСКОГО ТИПА, ЛИБО ГОРОДА С НАСЕЛЕНИЕМ ДО 50 ТЫС. ЧЕЛОВЕК НА ТЕРРИТОРИИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 24.04.2019 N 299-п, от 21.11.2019 N 836-п, от 30.12.2019 N 1017-п, от 30.12.2020 N 1069-п, от 06.07.2022 N 571-п, от 28.02.2023 N 134-п)

В соответствии с [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1640 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" и [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1319-п "Об утверждении государственной программы Пермского края "Качественное здравоохранение" Правительство Пермского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края.
(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 21.11.2019 N 836-п, от 30.12.2020 N 1069-п, от 28.02.2023 N 134-п)

2. Определить Министерство здравоохранения Пермского края уполномоченным органом исполнительной власти Пермского края:

2.1. на утверждение перечня вакантных должностей медицинских работников в государственных учреждениях здравоохранения Пермского края и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей);

2.2. на заключение с медицинскими работниками (врачами, фельдшерами, а также акушерками и медицинскими сестрами фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края, договоров на предоставление единовременных компенсационных выплат;

(п. 2.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 28.02.2023 N 134-п)

2.3. на предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края.

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 21.11.2019 N 836-п, от 30.12.2020 N 1069-п, от 28.02.2023 N 134-п)

3. Настоящее Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края (по вопросам социальной защиты и здравоохранения).
(п. 4 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.12.2020 N 1069-п)

Губернатор Пермского края
М.Г.РЕШЕТНИКОВ

УТВЕРЖДЕН
Постановлением
Правительства
Пермского края
от 10.05.2018 N 249-п

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ (ВРАЧАМ, ФЕЛЬДШЕРАМ, А ТАКЖЕ
АКУШЕРКАМ И МЕДИЦИНСКИМ СЕСТРАМ ФЕЛЬДШЕРСКИХ
И ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИХ ПУНКТОВ, ВРАЧЕБНЫХ АМБУЛАТОРИЙ,
ЦЕНТРОВ (ОТДЕЛЕНИЙ) ОБЩЕЙ ВРАЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ (СЕМЕЙНОЙ
МЕДИЦИНЫ), ПРИБЫВШИМ (ПЕРЕЕХАВШИМ) НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЕ
НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ, ЛИБО РАБОЧИЕ ПОСЕЛКИ, ЛИБО ПОСЕЛКИ
ГОРОДСКОГО ТИПА, ЛИБО ГОРОДА С НАСЕЛЕНИЕМ
ДО 50 ТЫС. ЧЕЛОВЕК НА ТЕРРИТОРИИ ПЕРМСКОГО КРАЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 24.04.2019 N 299-п,
от 21.11.2019 N 836-п, от 30.12.2019 N 1017-п, от 30.12.2020 N 1069-п,
от 06.07.2022 N 571-п, от 28.02.2023 N 134-п)

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины),

прибывшим или переехавшим на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края (далее - единовременные компенсационные выплаты).

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 30.12.2020 [N 1069-п](#), от 28.02.2023 [N 134-п](#))

1.2. Под медицинским работником в настоящем Порядке понимается физическое лицо, выполняющее трудовые функции по должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в государственных учреждениях здравоохранения Пермского края и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее - программный реестр должностей).

1.3. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются в размере:

2 млн рублей для врачей и 1 млн рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

1,5 млн рублей для врачей и 0,75 млн рублей для фельдшеров, также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях в соответствии с перечнем, утвержденным постановлением Правительства Пермского края;

1 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в [абзацах втором и третьем](#) настоящего пункта), либо города с населением до 50 тыс. человек.

(п. 1.3 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 28.02.2023 [N 134-п](#))

1.4. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам при соблюдении следующих условий:

заключение медицинским работником с государственным учреждением здравоохранения Пермского края (далее - Учреждение здравоохранения) трудового договора на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со [статьей 350](#) Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, предусмотренный [пунктом 1.2](#) настоящего Порядка (далее - трудовой договор);

заключение медицинским работником с Министерством здравоохранения Пермского края (далее - Министерство) и Учреждением здравоохранения [договора](#) о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - Договор) по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

1.5. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам однократно.

1.6. Перечень сельских населенных пунктов, рабочих поселков, поселков городского типа, городов с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края, по прибытии на работу в которые медицинские работники имеют право на единовременную компенсационную выплату, определяется в соответствии с [Законом](#) Пермской области от 28 февраля 1996 г. N 416-67 "Об административно-территориальном устройстве Пермского края" и официальными статистическими данными о численности населения Пермского края по состоянию на 1 января года, предшествующего году осуществления единовременных компенсационных выплат.

II. Порядок заключения Договора

2.1. Требования, предъявляемые к медицинскому работнику для заключения Договора:

2.1.1. наличие гражданства Российской Федерации;

2.1.2. утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Пермского края от 21.11.2019 N 836-п;

2.1.3. наличие высшего медицинского образования для врачей и среднего медицинского образования для фельдшеров, акушерок и медицинских сестер согласно требованиям, установленным приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 8 октября 2015 г. N 707н "Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки "Здравоохранение и медицинские науки" и от 10 февраля 2016 г. N 83н "Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием";
(п. 2.1.3 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.12.2020 N 1069-п)

2.1.4. отсутствие неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением случаев заключения медицинскими работниками трудовых договоров с Учреждениями здравоохранения, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов);
(п. 2.1.4 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 24.04.2019 N 299-п)

2.1.5. утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Пермского края от 06.07.2022 N 571-п;

2.2. Для заключения Договора медицинские работники представляют в Учреждение здравоохранения следующие документы:

2.2.1. заявление на предоставление единовременной компенсационной выплаты, содержащее согласие на обработку персональных данных (далее - заявление), по форме, утверждаемой приказом Министерства;

2.2.2. реквизиты счета медицинского работника, открытого в кредитной организации.

2.3. Учреждение здравоохранения:

2.3.1. регистрирует заявление в журнале регистрации входящей корреспонденции в день приема;

2.3.2. в течение пяти рабочих дней со дня регистрации направляет заявление и реквизиты

счета медицинского работника, открытого в кредитной организации, в Министерство с сопроводительным письмом с приложением заверенных работодателем копий следующих документов медицинского работника:

документа, удостоверяющего личность;

документов об образовании, квалификации (в случае присвоения);

действующего сертификата специалиста либо действующего свидетельства об аккредитации специалиста;

трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица по форме СЗВ-ТД;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.12.2020 N 1069-п)

трудового договора;

страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета "Уведомление о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета по форме АДИ-РЕГ.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.12.2020 N 1069-п)

2.4. Министерство:

2.4.1. регистрирует заявление в журнале регистрации заявлений на предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в день поступления в Министерство;

2.4.2. в течение десяти рабочих дней со дня поступления в Министерство документов, указанных в [пункте 2.3.2](#) настоящего Порядка, рассматривает заявление и представленные документы и принимает решение о заключении либо отказе в заключении Договора;

2.4.3. о принятом решении уведомляет медицинского работника и Учреждение здравоохранения в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения с указанием оснований для отказа в заключении Договора в случае принятия такого решения.

2.5. Договор заключается в течение 20 рабочих дней со дня поступления в Министерство документов, указанных в [пункте 2.3.2](#) настоящего Порядка.

2.5(1). Министерство вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

2.5(1).1. при наличии у медицинского работника обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с Учреждением здравоохранения, укомплектованность штата которого составляет менее 60 процентов;

2.5(1).2. при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в том же Учреждении здравоохранения, расположенном в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

2.5(1).3. при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в Учреждение здравоохранения, расположенное в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

(п. 2.5.1 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 06.07.2022 N 571-п)

2.6. По Договору медицинский работник принимает обязательства:

2.6.1. исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения Договора (далее - пятилетний срок отработки) на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со [статьей 350](#) Трудового кодекса Российской Федерации, на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106 и 107](#) Трудового кодекса Российской Федерации);

2.6.2. возратить в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока отработки (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](#), [пунктами 5, 6 и 7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

2.6.3. возратить в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока отработки, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с [пунктом 1 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.7. Основаниями для отказа медицинскому работнику в заключении Договора являются:

2.7.1. несоответствие медицинского работника требованиям, указанным в [пунктах 2.1.1, 2.1.3, 2.1.4](#) настоящего Порядка;

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 24.04.2019 [N 299-п](#), от 21.11.2019 [N 836-п](#))

2.7.2. представление не в полном объеме документов, указанных в [пунктах 2.3.2](#) настоящего Порядка;

2.7.3. представление медицинским работником недостоверных сведений (под недостоверными сведениями понимается наличие искажений и неточностей в содержании представленных документов);

2.7.4. заключение медицинским работником с Учреждением здравоохранения трудового договора на условиях неполного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени менее установленной [статьей 350](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

2.7.5. трудоустройство медицинского работника на должность, не включенную в программный реестр должностей, предусмотренный [пунктом 1.2](#) настоящего Порядка;

2.7.6. утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Пермского края от 24.04.2019 N 299-п;

2.7.7. получение медицинским работником единовременной компенсационной выплаты ранее, в том числе при реализации своего права на получение данной выплаты в соответствии с Федеральным [законом](#) от 29 ноября 2010 г. N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации";

2.7.8. отсутствие факта прибытия или переезда медицинского работника на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек.

III. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат

3.1. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется за счет средств бюджета Пермского края и федерального бюджета в соответствии со сводной бюджетной росписью в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке на текущий финансовый год Министерству и доведенных в установленном порядке главным распорядителем средств федерального бюджета на эти цели.

3.2. Перечисление денежных средств на единовременные компенсационные выплаты производится Министерством на счета медицинских работников, открытые в кредитных организациях, в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора.

IV. Возврат единовременных компенсационных выплат

4.1. Медицинский работник возвращает в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты в случаях:

прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока отработки (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](#), [пунктами 5, 6 и 7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации);

перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока отработки;

увольнения до истечения пятилетнего срока отработки в связи с призывом на военную службу ([пункт 1 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации) при отказе продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

4.2. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Пермского края в случаях, указанных в [пункте 4.1](#) настоящего Порядка, рассчитывается со дня прекращения (изменения) трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду пятилетнего срока отработки.

4.3. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Пермского края, перечисляется медицинским работником на счет Министерства в течение 30 рабочих дней со дня прекращения трудового договора или перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

4.4. В случае неисполнения медицинским работником обязанностей, установленных в [пунктах 4.1, 4.3](#) настоящего Порядка, Министерство направляет медицинскому работнику не позднее 5 рабочих дней со дня выявления данных обстоятельств требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату (далее - требование).

Медицинский работник обязан исполнить требование в течение 30 рабочих дней со дня его получения.

В случае невозврата части единовременной компенсационной выплаты в бюджет Пермского края в течение срока исполнения требования, указанного в абзаце втором настоящего пункта, Министерство обеспечивает взыскание части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Пермского края, в судебном порядке.

4.5. Средства, поступившие на счет Министерства от возврата части единовременной компенсационной выплаты по основанию, указанному в [пункте 4.1](#) настоящего Порядка, подлежат перечислению в пропорциональном объеме в течение трех рабочих дней в доход бюджета Пермского края и федерального бюджета.

V. Контроль и предоставление отчетности

5.1. Министерство представляет в Министерство здравоохранения Российской Федерации:

ежеквартально, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, отчет о расходах бюджета Пермского края, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, по форме согласно приложению к соглашению между Правительством Пермского края и Министерством здравоохранения Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Пермского края, заключенному в соответствии с [пунктом 10](#) Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2014 г. N 999 "О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации" (далее - Соглашение);

не позднее 15 числа месяца, следующего за годом, в котором была получена субсидия, отчет о достижении значений показателей результативности по форме согласно приложению к Соглашению.

5.2. Министерство представляет в Министерство финансов Пермского края:

ежеквартально в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, копию отчета о расходах бюджета Пермского края, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия;

не позднее 25 числа месяца, следующего за годом, в котором была получена субсидия, копию отчета о достижении значений показателей результативности по форме согласно приложению к Соглашению.

(п. 5.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 24.04.2019 N 299-п)

5.3. Контроль за исполнением условий предоставления субсидии осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Порядку
предоставления единовременных
компенсационных выплат медицинским
работникам (врачам, фельдшерам,
а также акушеркам и медицинским
сестрам фельдшерских и
фельдшерско-акушерских пунктов,
врачебных амбулаторий,
центров (отделений) общей врачебной
практики (семейной медицины),
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с населением до 50 тыс. человек
на территории Пермского края

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 21.11.2019 N 836-п,
от 30.12.2020 N 1069-п, от 28.02.2023 N 134-п)

ФОРМА

ДОГОВОР
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Пермь " " 201__ г.

Министерство здравоохранения Пермского края, именуемое в дальнейшем
"Министерство", в лице министра здравоохранения Пермского края

действующего на основании Положения, с одной стороны, _____,

(наименование учреждения здравоохранения)
именуемое в дальнейшем "Учреждение", в лице главного врача

действующего на основании Устава, с другой стороны, и _____,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) медицинского работника)
паспорт _____ (серия) _____ (номер) выдан _____

от _____, именуемый (именуемая) в дальнейшем
"Медицинский работник", с третьей стороны, далее при совместном упоминании
именуемые "Стороны", в соответствии с Порядком предоставления
единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам,
фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских
и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров
(отделений) общей врачебной практики (семейной медицины),
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тыс. человек на территории Пермского края, утвержденным
Постановлением Правительства Пермского края
от _____ N _____, заключили настоящий Договор
о нижеследующем.

I. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление Медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты.

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере _____ рублей.

1.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется за счет средств федерального бюджета и бюджета Пермского края в процентном соотношении _____% и _____% соответственно.

II. Обязанности Сторон

2.1. Медицинский работник обязан:

2.1.1. исполнять трудовые обязанности в подразделении _____ Учреждения в течение пяти лет со дня заключения настоящего Договора (далее - пятилетний срок отработки) на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со [статьей 350](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - трудовой договор), в должности _____;

2.1.2. продлить срок действия настоящего Договора на период неисполнения в полном объеме трудовой функции, предусмотренной [пунктом 2.1.1](#) настоящего Договора (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106 и 107](#) Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.3. при изменении адреса регистрации по месту проживания (пребывания) и (или) фактического проживания, указанного в [разделе VI](#) настоящего Договора, проинформировать об этом Министерство и Учреждение в течение 3 рабочих дней с даты изменения.

2.2. Министерство обязано:

2.2.1. предоставить Медицинскому работнику единовременную компенсационную выплату в размере, указанном в [пункте 1.2](#) настоящего Договора, в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора в порядке, установленном [разделом III](#) настоящего Договора;

2.2.2. принять меры по обеспечению сохранности персональных данных Медицинского работника, в том числе оператором информационной системы Министерства;

2.2.3. обеспечить взыскание с Медицинского работника в судебном порядке части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в связи с прекращением с Учреждением трудового договора либо изменением трудового договора в случаях перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока отработки, предусмотренного [пунктом 2.1.1](#) настоящего Договора.

2.3. Учреждение обязано:

2.3.1. в случае прекращения Медицинским работником трудового договора, перевода на другую должность либо поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока отработки письменно уведомить Министерство о данных фактах в день увольнения, перевода на другую должность либо направления на обучение медицинского работника с направлением в Министерство копий следующих документов:

приказа о приеме на работу Медицинского работника;

приказа об увольнении, переводе либо направлении на обучение Медицинского работника;

2.3.2. в случае предоставления Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока отработки письменно уведомить Министерство о данном факте в течение 3 рабочих дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком с указанием окончания срока пятилетней отработки, увеличенного на количество дней отпуска по уходу за ребенком;

2.3.3. письменно уведомить Министерство о выходе Медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком в течение трех рабочих дней с даты окончания данного отпуска с указанием даты окончания пятилетнего срока отработки, увеличенного на количество дней нахождения Медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком.

III. Порядок предоставления и возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. Предоставление единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику осуществляется в безналичной форме путем перечисления денежных средств со счета Министерства на счет Медицинского работника в срок, установленный [пунктом 2.2.1](#) настоящего Договора.

3.2. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется по следующим реквизитам: _____.

3.3. Медицинский работник обязан возвратить в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты в случаях:

прекращения трудового договора с Учреждением до истечения пятилетнего срока отработки (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части 1 статьи 77](#), [пунктами 5, 6 и 7 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации);

перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока отработки.

3.4. Медицинский работник обязан возвратить в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с [пунктом 1 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия настоящего Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника).

3.5. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Пермского края в случаях, указанных в [пунктах 3.3 и 3.4](#) настоящего Договора, рассчитывается

со дня прекращения (изменения) трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду пятилетнего срока отработки.

3.6. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Пермского края, перечисляется Медицинским работником на счет Министерства в течение 30 рабочих дней со дня прекращения (изменения) трудового договора на следующие банковские реквизиты:

IV. Ответственность Сторон

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае неисполнения Медицинским работником обязанности, предусмотренной [пунктами 3.3 и 3.4](#) настоящего Договора, Медицинский работник обязан уплатить в бюджет Пермского края неустойку в виде пени в размере 0,1% от суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Пермского края, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного [пунктом 3.6](#) настоящего Договора.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящий договор вступает в силу с _____ и действует до _____.

5.2. Все споры и (или) разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему Договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров.

5.3. Не урегулированные Сторонами споры и (или) разногласия разрешаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.4. Все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть совершены в письменной форме, подписаны Сторонами и являются неотъемлемой частью Договора.

5.5. Настоящий Договор составлен на _____ листах в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

VI. Подписи Сторон

Министерство:

614006, г. Пермь, ул. Ленина, 51
ОГРН 1065902004629
ИНН 5902293308

Медицинский работник:

(фамилия, имя, отчество (при наличии))
Паспорт: _____
Адрес регистрации: _____
Адрес фактического проживания: _____
СНИЛС _____
Телефон: _____
Адрес электронной почты _____

Министр здравоохранения
Пермского края

_____/_____/_____
М.П.

_____/_____/_____
(подпись Медицинского работника)

Учреждение:

Главный врач

_____/_____/_____
М.П.
