



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

13.05.2024

№ 34-01-02-505

**Об утверждении критериев
отнесения медицинских
работников к категории
медицинских работников,
прибывших (переехавших) на
работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50
тыс. человек Пермского края**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1640 " Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" (в редакции от 30.11.2023 г.) и постановлением Правительства Пермского края от 10.05.2018 г. № 249-п "Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края" (в редакции от 12.03.2024 г.), в целях обеспечения равноправной доступности единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые критерии отнесения медицинских работников (врачей, фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий,



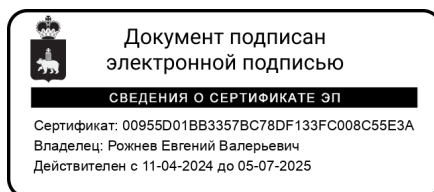
центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины) к категории медицинских работников, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Пермского края.

2. Приказ Министерства здравоохранения Пермского от 25.01.2022 г. № 34-01-02-38 "Об утверждении критериев отнесения (врачей, фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) к категории медицинских работников, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Пермского края" признать утратившим силу.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела формирования, мониторинга и анализа мероприятий по работе с кадрами в отрасли здравоохранения Ощепкова Д.Б.

И.о. министра



Е.В. Рожнев



**Критерии отнесения медицинских работников
к категории медицинских работников, прибывших (переехавших) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Пермского края.**

1. Критерием отнесения медицинских работников (врачей, фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины) (далее – медицинские работники), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Пермского края является:

1.1. прибытие медицинских работников на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек по окончании обучения в образовательных организациях высшего образования для врачей и/или среднего профессионального образования для средних медицинских работников и трудоустройство в государственные учреждения здравоохранения Пермского края (далее – учреждения здравоохранения) на должности медицинских работников, включенные в утвержденный приказом Министерства здравоохранения Пермского края перечень вакантных должностей медицинских работников в государственных учреждениях здравоохранения Пермского края и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – программный реестр должностей).

2. Критериями отнесения медицинских работников к категории медицинских работников, переехавших на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Пермского края являются:

2.1. переезд медицинских работников на работу в другие населенные пункты, относящиеся к сельским населенным пунктам, либо рабочим поселкам, либо поселкам городского типа, либо городам с населением до 50 тыс. человек, и трудоустройство в учреждения здравоохранения на должности медицинских работников, включенные в программный реестр должностей, в том числе без перемены места жительства;

2.2. переезд медицинских работников на работу в другие населенные пункты, относящиеся к сельским населенным пунктам, либо рабочим поселкам, либо поселкам городского типа, либо городам с населением до 50 тыс. человек, и трудоустройство по основному месту работы на должности медицинских работников, включенные в программный реестр должностей, в учреждения

здравоохранения, в которых медицинские работники осуществляют (осуществляли) трудовую деятельность на условиях внешнего совместительства;

2.3. переезд медицинских работников на работу в населенные пункты, относящиеся к сельским населенным пунктам, либо рабочим поселкам, либо поселкам городского типа, либо городам с населением до 50 тыс. человек, и трудоустройство на должности медицинских работников, включенные в программный реестр должностей, в учреждения здравоохранения, в которых медицинские работники осуществляли трудовую деятельность ранее (независимо от занимаемой должности), при условии продолжительности срока с даты увольнения до даты трудоустройства в учреждение здравоохранения вновь не менее 2 (двух) лет;

2.4. переезд медицинских работников на работу в другие населенные пункты, относящиеся к сельским населенным пунктам, либо рабочим поселкам, либо поселкам городского типа, либо городам с населением до 50 тыс. человек, и перевод на должности медицинских работников, включенные в программный реестр должностей, в структурные подразделения учреждений здравоохранения, в которых медицинские работники осуществляют трудовую деятельность по трудовому договору, за исключением случаев:

1) перевода врача из одного структурного подразделения учреждения здравоохранения (далее – первое структурное подразделение) в другое структурное подразделение этого же учреждения здравоохранения, если в результате этого перевода укомплектованность врачебными кадрами в первом структурном подразделении составит менее 60%;

2) перевода фельдшера из одного структурного подразделения учреждения здравоохранения (фельдшерского здравпункта, фельдшерско-акушерского пункта, центра (отделения) общей врачебной практики (семейной медицины), врачебной амбулатории, отделения скорой медицинской помощи, далее – первое структурное подразделение) в другое структурное подразделение (фельдшерский здравпункт, фельдшерско-акушерский пункт, центр (отделение) общей врачебной практики (семейной медицины), врачебную амбулаторию, отделение скорой медицинской помощи), если в результате этого перевода укомплектованность фельдшерами первого структурного подразделения составит менее 60%;

3) перевода акушера (акушерки) из одного структурного подразделения учреждения здравоохранения (фельдшерского здравпункта, фельдшерско-акушерского пункта, центра (отделения) общей врачебной практики (семейной медицины), врачебной амбулатории, далее – первое структурное подразделение) в другое структурное подразделение (фельдшерский здравпункт, фельдшерско-акушерский пункт, центр (отделение) общей врачебной практики (семейной медицины), врачебную амбулаторию, если в результате этого перевода укомплектованность акушерами (акушерками) первого структурного подразделения составит менее 60%;

4) перевода медицинской сестры (медицинского брата) из одного структурного подразделения учреждения здравоохранения (фельдшерского здравпункта, фельдшерско-акушерского пункта, центра (отделения) общей врачебной практики (семейной медицины), врачебной амбулатории, далее –

первое структурное подразделение) в другое структурное подразделение (фельдшерский здравпункт, фельдшерско-акушерский пункт, центр (отделение) общей врачебной практики (семейной медицины), врачебную амбулаторию), если в результате этого перевода укомплектованность медицинскими сестрами (медицинскими братьями) первого структурного подразделения составит менее 60%.